

CSR-Politik for Brdr. Plagborg A/S

1. Introduktion

Hos Brdr. Plagborg A/S ønsker vi at tage ansvar for det samfund, vi er en del af. Derfor har vi udarbejdet denne CSR-politik (Corporate Social Responsibility), hvorved vi forpligter os til at drive vores forretning på en etisk, social ansvarlig og bæredygtig måde.

CSR-Politikken er baseret på principperne i FN's Global Compact Initiativ om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Formålet med CSR-Politikken er således at synliggøre, hvorledes Brdr. Plagborg A/S arbejder med sit samfundsansvar og med at skabe en positiv indvirkning på de områder, vi påvirker.

2. Etik og menneskerettigheder

Hos Brdr. Plagborg A/S stræber vi efter at opretholde de højeste etiske standarder i alle vores forretningsaktiviteter. Det indbefatter,

- at vi naturligvis overholder alle gældende love og regler,
- at vi handler med integritet, ansvarlighed og omtanke i alle forretningsforhold,
- at vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og
- at vi påser, at vi ikke medvirker til krænkelse af nogen menneskerettigheder.

3. Medarbejderforhold

Hos Brdr. Plagborg A/S er det afgørende vigtigt, at alle vores medarbejdere er sikret ordnede forhold, at de behandles med respekt og værdighed, og at de trives i arbejdet. Dette indebærer,

- at alle medarbejdere er sikret løn- og arbejdsvilkår som minimum svarende til, hvad der i henhold til de kollektive overenskomster på markedet gælder for arbejde af den pågældende art,
- at ledelsen respekterer medarbejdernes organisationsfrihed og ret til kollektiv forhandling,
- at der på alle ledelsesniveauer tages ansvar for at sikre, at diskrimination af en hvilken som helst art ikke forekommer noget sted i virksomheden,
- at vi opretholder et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø for vores alle medarbejdere,
- at vi aktivt fremmer ligestilling og mangfoldighed på alle medarbejder- og ledelsesniveauer,
- at alle medarbejdere gives muligheder for faglig udvikling og personlig vækst,
- at der på alle ledelsesniveauer arbejdes aktivt for at sikre virksomhedens bestyrelsesgodkendte ambition om at være én af de bedste arbejdspladser i branchen målt på trivsel og arbejdslyst,

- at medarbejdernes trivsel og arbejdslyst løbende evalueres gennem årlige trivsels-målinger, faste afdelingsmøder og individuelle 1:1 samtaler for alle medarbejdere, og
- at ledelsen aktivt følger op på konklusionerne af de gennemførte evalueringer, herunder ved i nødvendigt omfang at igangsætte trivselshandleplaner og/eller andre medarbejderrettede tiltag.

4. Miljøansvar

Hos Brdr. Plagborg A/S anerkender vi, at vi har et ansvar for miljøet. Vi er derfor optagede af at minimere vores miljømæssige aftryk mest muligt. Det betyder konkret,

- at vi vil implementere bæredygtige praksisser i vores forretningsmæssige drift, herunder gennem reduktion af affald, energibesparelse og ressourceoptimering,
- at vi holder os ajour med udviklingen i de bedste praksisser på miljøområdet og løbende implementerer nye tiltag, der kan bidrage yderligere til at reducere vores miljømæssige aftryk,
- at vi vil støtte og investere i miljøvenlige initiativer og teknologier,
- at vi arbejder aktivt for at opfylde virksomhedens bestyrelsesgodkendte ambition om at være én af de mest bæredygtige virksomheder i branchen, og
- at vi opfordrer vores forretningsforbindelser til ligeledes at holde sig ajour med udviklingen i de bedste praksisser på miljøområdet og løbende implementere nye positive tiltag, der kan bidrage til at minimere det miljømæssige aftryk for den samlede forsyningskæde.

5. Anti-korruption

Hos Brdr. Plagborg A/S har vi en nultolerancepolitik overfor enhver form for korruption, og vi ønsker derfor at bidrage til fjernelsen af enhver form for korruption i vores forsyningskæde. Det betyder,

- at vi ikke knytter forretningsforbindelser til virksomheder, der er dømt for korruption, og
- at vi ikke knytter forretningsforbindelser til virksomheder, der ledes af personer, der er dømt for korruption uanset form (bestikkelse, underslæb, bedrageri, afpresning osv.), eller hvor sådanne personer på anden vis har en direkte eller indirekte bestemmende indflydelse på virksomheden.

6. Leverandører og partnerskaber

Hos Brdr. Plagborg A/S forventer vi, at vores leverandører og partnere deler vores værdigrundlag og således til stadighed agerer på en etisk, social ansvarlig og bæredygtig måde. Det indebærer,

- at vi i tilknytning til vores almindelige forretningsbetingelser har udarbejdet et "Adfærdskodeks for leverandører" ("Supplier Code of Conduct") som vores leverandører og partnere skal godkende og opfylde som en forudsætning for et (fortsat) samarbejde, og
- at vi gennem en løbende dialog med vores leverandører og partnere sikrer os en fortsat enighed om værdigrundlaget, så de til stadighed agerer på en etisk, social ansvarlig og bæredygtig måde.

7. Overvågning og Rapportering

Den daglige ledelse i Brdr. Plagborg A/S er ansvarlig for løbende at overvåge og evaluere virksomhedens CSR-initiativer og for at sikre, at virksomheden overholder sine politikker og målsætninger.

For at sikre størst mulig transparens om virksomhedens arbejde med etisk forretningsførelse, socialt ansvar og bæredygtighed er det ambitionen, at virksomhedens CSR-aktiviteter og resultaterne heraf i videst muligt omfang dokumenteres.

Det er ledelsens ansvar at sikre opfyldelsen af ethvert lovpligtigt dokumentations- og rapporteringskrav.

8. Offentliggørelse og Revidering

CSR-Politikken er offentlig tilgængelig på virksomhedens hjemmeside www.plagborg.dk i nærværende danske version og kan ved henvendelse til virksomheden rekvireres i en engelsk udgave. CSR-Politikken skal altid være tilgængelig på hjemmesiden i den senest reviderede version, jf. nedenfor.

For at sikre den stadige relevans og effektivitet af CSR-Politikken er den daglige ledelse i Brdr. Plagborg A/S ansvarlig for, at politikken revideres regelmæssigt, herunder hvis konkret opståede sager eller omstændigheder måtte give anledning hertil.

Uanset om der findes konkret anledning hertil, er den daglige ledelse i Brdr. Plagborg A/S ansvarlig for, at CSR-politikken genbesøges minimum hvert halve år med henblik på at undersøge, om ændrede forhold i virksomheden, markedet eller samfundet mv. måtte give anledning til ændringer.

9. Kontakt

For spørgsmål vedrørende nærværende CSR-Politik, kontakt os venligst på e-mailadressen plagborg@plagborg.dk og skriv "CSR" i emnefeltet eller ring på telefonnummer (+45) 75 85 16 66.

10. Godkendelse

Denne CSR-Politik er tiltrådt af virksomhedens bestyrelse og direktion.